

Утверждено
на профсоюзном собрании
протокол № 6
от «07» 06. 2015 г.

60
DN: E=ca@sertum.ru, = 1116673008539, = 006673240328, C=RU,
S=66, . 13, . L= 209, O=, STREET=
CN=, O=
: 19 2022 . 12:20:39

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 60»
Асбестовского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Положение) Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детского сада комбинированного вида № 60 Асбестовского городского округа (далее детский сад) разработано в соответствии с статьи 1 пунктом 4 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 60 Асбестовского городского округа (далее профсоюзная организация) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз РФ) и структурным звеном Асбестовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Профсоюзная организация объединяет воспитателей и других работников детского сада, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации детского сада.

1.4. Профсоюзная организация детского сада является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания детского сада и на основании постановления Президиума АГО.

1.5. Профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация детского сада действует на основании Устава профсоюза, Положения Асбестовского городской организации профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъекта РФ, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов городской организации профсоюза и

Профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация детского сада свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, соответствии с законодательством РФ.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Основной целью профсоюзной организации является:

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- информированное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу, организация приема Профсоюз и учета членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- повышение качества жизни членов Профсоюзов.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально – трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления детским садом, органах местного самоуправления,

общественных и иных организациях.
2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне детского сада, содействует его реализации;
- принимает участие в разработке предложений к законодательным актам, затрагивающим социально – трудовые права педагогических и других работников;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов по охране труда и здоровья и других видов социальной защиты работников на уровне детского сада;
- контроль за выполнением коллективного договора и иных соглашений.
- участвует в регулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза;
- оказывает непосредственно или через городской комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- организует оздоровительные и культурно – просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно – курортного лечения членов Профсоюза, организации туризма, массовой физической культуры;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза детского сада;
- организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства детского сада;
- осуществляет иные виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация детского сада самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. В первичной профсоюзной организации детского сада реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из него:

- прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада, дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

- член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации детского сада. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление администрации детского сада о прекращении взимания с него профсоюзного членского взноса.

3.2.5. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации детского сада проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета – один раз в 2-3 года;
- ревизионной комиссии – один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации детского сада – один раз в 3 года.

3.2.6. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации детского сада проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей городской организации Профсоюза, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом детского сада.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание,

- профсоюзный комитет,
- председатель первичной профсоюзной организации,
- контрольно-ревизионная комиссия.

4.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации детского сада является собрание, которое созывается по мере необходимости.

Собрание:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации детского сада на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности.;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза, избирает контрольно-ревизионную комиссию.
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации детского сада;
- утверждает смету первичной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому по его инициативе;
- основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации детского сада может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

4.3. Полномочия профсоюзного комитета:

- созывает профсоюзное собрание. Представляет интересы

работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.
- заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.
- проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению;
- информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
- распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации детского сада в соответствии с утвержденной сметой.
- утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации детского сада, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.
- при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;

4.3.1. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением. Заседание протоколируется.

Председатель первичной профсоюзной организации:
Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.

4.4. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
- созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации детского сада;

4.4.1. Председатель первичной профсоюзной организации детского сада подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации детского сада № 60 является самостоятельным контрольно – ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий, подотчетна профсоюзному собранию. Выполняет свои функции в

соответствии с Уставом Профсоюза и Примерным положением о ревизионной комиссии Профсоюза соответствующей территориальной организации, настоящего положения.

5.2. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия актов ревизионной комиссии представляются в выборный орган вышестоящей организации Профсоюза.

5.3. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

6. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Профсоюзная организация детского сада, имеющая права юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного лица, имеет счет и печать установленного в Профсоюзе образца, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

6.2. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии со статьёй 44 Устава Профсоюза.

6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

6.4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменного заявления членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности профсоюзной организации принимается собранием

по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. 7.2.. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация детского сада №60 обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

Утверждено на профсоюзном собрании
протокол № 6 от «07» июня 2015г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364815856650642284113491708867743929850506510557

Владелец Бухарова Ольга Викторовна

Действителен с 10.08.2023 по 09.08.2024